

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Tra APM Spa e OO.SS. - servizio FARMACIE**  
**PREMIO DI RISULTATO - anno 2018**

Il giorno 19 del mese di luglio 2018 presso la sede dell'A.P.M. Spa in via Pannelli n.1 a Macerata sono presenti:

Piergiacomini Giorgio - presidente APM  
Cudini Stefano - direttore generale APM  
Verdecchia Michela e Angelica Bravi - FILCAMS-CGIL  
Squartini Marco - FISASCAT-CISL  
Luchetti Angela Maria e Fioretti Rita in rappresentanza del personale.  
(congiuntamente "Le Parti")

**Premesso che**

1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dal CCNL di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche esercenti farmacie aderenti ad Assofarm, scaduto al 31 dicembre 2015 e in fase di rinnovo;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 56 del CCNL fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. le Parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta un'attività commerciale di primaria importanza per la collettività;
4. l'incentivo per la maggiore produttività è coerente con la logica gestionale di impresa, che si intende pienamente condivisa dalle parti;
5. l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale al risultato conseguito.
6. l'APM, in quanto società a partecipazione pubblica deve attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, così come previsto dalla vigente normativa di riferimento.

**Considerato che**

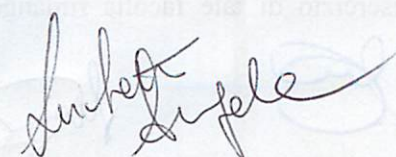

le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del premio di risultato basato su parametri legati all'incremento della produttività e all'efficienza organizzativa, confermando criteri di valutazione oggettivi, rapportati al valore economico dei risultati, in modo da rendere compatibili e sostenibili i costi accessori in relazione ai principi espressi.

**Visto**

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

**Condiviso**

Che gli indicatori individuati sono di ammontare variabile ed esprimono i criteri di produttività, redditività, qualità ed efficienza richiesti dal D.M.



1



### Si conviene e stipula quanto segue

Il premio di produttività del servizio farmacie per l'esercizio 2018 è definito sulla base degli obiettivi e di fasce crescenti, come indicati in allegato "A".

Il premio dell'obiettivo 1) (vendite) è da intendersi per singola farmacia indicata.

L'importo maturato per l'obiettivo 2) (margine operativo) sarà poi ripartito tra le tre farmacie in base alla percentuale con la quale ognuna di esse ha contribuito a raggiungere il valore complessivo. Per l'obiettivo 3) (costo personale) il premio è da intendersi per singolo farmacista appartenente alla farmacia che lo ha raggiunto (senza distinzione tra full time e part time).

Il premio complessivo attribuito ad ogni singola farmacia sarà poi ripartito tra i farmacisti assegnati alla stessa farmacia secondo i seguenti coefficienti: F1 = 6,0; F2 = 4,7; F3 = 3,0. In aggiunta, il personale di magazzino viene ripartito tra le tre farmacie con le seguenti percentuali: F1=0,50; F2=0,3 e F3= 0,2.

Di seguito viene riportato il personale in forza alla data odierna, con contratto a tempo indeterminato e determinato almeno 12 mesi (Tab. 1).

In caso di rotazione del personale tra le tre farmacie, ai fini dell'assegnazione della farmacia, verranno presi in considerazione periodi superiori a 90 giorni complessivi nell'anno.

Il premio individuale, così come verrà determinato secondo il criterio sopra indicato, trova uguale applicazione al personale dell'area professionale (farmacisti) e tecnica (magazziniere) e si riferisce ad un rapporto di lavoro full time.

Gli importi dei premi sono da intendersi lordi, da rapportare alle giornate di effettiva presenza e all'orario ridotto per i lavoratori con contratto part time (escluso obiettivo 3).

Non verranno detratti i periodi di assenza per ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, infortunio per cause imputabili all'azienda e maternità obbligatoria.

Il premio non trova applicazione per:

- a) i contratti a tempo determinato di durata inferiore a un anno;
- b) i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova;
- c) i rapporti di lavoro cessati per dimissioni volontarie del lavoratore entro l'anno di competenza del premio.

Il premio, inoltre, non trova applicazione in caso di interruzione del rapporto di lavoro per licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenuto prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

Il premio non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di produttività verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione dell'APM.

La Società ha la piena facoltà di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono

sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

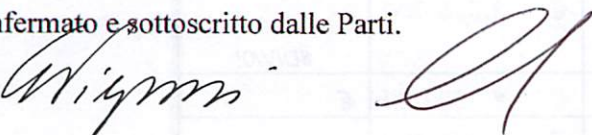
Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL Assofarm e le somme, anche ai fini di eventuali agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

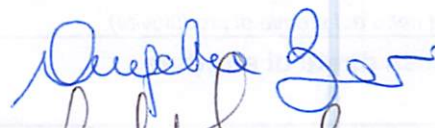
Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM

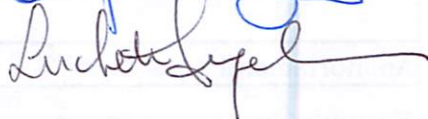


LE OO.SS.

FILCAMS-EGIC



FSASCAR-CSI



TAB. 1 - Personale in forza nel servizio farmacie

			coefficiente
Farmacia 1	Direttore di Farmacia	Ind. Full Time	6,5
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	det. Full Time	
	Impiegato di Magazzino	Ind. Full Time	
Farmacia 2	Direttore di Farmacia	Ind. Full Time	5,0
	Farmacista Collaboratore	Ind. p.t. 21,50 ore	
	Farmacista Collaboratore	Ind. p.t. 24 ore	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	Ind. p.t. 22,5 ore	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
Farmacia 3	Direttore di Farmacia	Ind. Full Time	3,2
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	
	Farmacista Collaboratore	Ind. Full Time	

nota: il magazziniere è ripartito con la seguente percentuale: F1=50%; F2= 30% e F3 = 20%.



APM - Servizio Farmacie	2018 budget	2018 consuntivo
vendite in contanti	€ 3.235.000	
incassi ASUR	€ 2.196.000	
altri ricavi	€ 193.000	
Iva su corrispettivi	-€ 631.000	
<b>RICAVI</b>	<b>€ 4.993.000</b>	€ -
	100%	100%
costo del venduto	-€ 3.595.000	
	-72,0%	#DIV/0!
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>€ 1.398.000</b>	€ -
Costo del Personale diretto <i>(al netto del premio di produttività)</i>	-€ 816.000	
	-16,3%	#DIV/0!
Costi diretti di struttura	-€ 214.000	
	-4,3%	#DIV/0!
Ammortamenti	-€ 79.000	
<b>Margine operativo di settore</b>	<b>€ 289.000</b>	€ -

*plb*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

### Allegato "A" Servizio Farmacie - premio di risultato 2018

OBIETTIVI:	valore di riferimento	premio x fascia di raggiungimento				Risultato conseguito
1) Aumento vendite F 1 (scontrini + ricette)	€ 2.100.000	< 95,0 %	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0%	> 102,0 %	
		€ 0	€ 2.900	€ 4.100	€ 4.800	
1) Aumento vendite F 2 (scontrini + ricette)	€ 2.300.000	< 95,0 %	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0%	> 102,0 %	
		€ 0	€ 3.300	€ 4.500	€ 5.300	
1) Aumento vendite F 3 (scontrini + ricette)	€ 1.100.000	< 95,0 %	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0%	> 102,0 %	
		€ 0	€ 1.600	€ 2.100	€ 2.500	
2) Miglioramento margine operativo di settore	€ 289.000	< 95,0 %	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0%	> 102,0 %	
		€ 0	€ 1.000	€ 2.000	€ 3.000	
3) incidenza costo del personale diretto sui ricavi di ogni singola farmacia	16,3%	> 16,3%			< 16,3 %	
		€ 0			€ 250	

57