

**VERBALE di ACCORDO**  
**Tra APM Spa e OO.SS. servizi TPL e PARCHEGGI**  
**PREMIO DI RISULTATO - anno 2018**

Il giorno 19 del mese di luglio 2018 presso la sede dell'APM SpA in via Pannelli, 1 a Macerata si sono incontrati i rappresentanti della società e dei lavoratori del servizio tpl e parcheggi:

Piergiacomi Giorgio - Presidente APM  
Cudini Stefano – direttore generale  
D'Amico Marco, Guzzini Fabio, Turchetti Alvaro - RSU aziendale  
Procaccini Maurizio (FILT CGIL)  
Costantini Fabrizio (FIT CISL)

(congiuntamente "Le Parti")

**Premesso che**

1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori autoferrotranvieri e della mobilità delle imprese pubbliche del settore trasporto e parcheggi aderenti ad ASSTRA;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 4 dell'A.N. 28.11.2015 fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. le Parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta un'attività di primaria importanza per la collettività;
4. l'incentivo per la maggiore produttività è coerente con la logica gestionale di impresa, che si intende pienamente condivisa dalle parti;
5. l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di una soglia minima di risultato e proporzionale al risultato conseguito.
6. l'APM si attiene al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

**Considerato che**

le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione del premio di risultato basato su parametri legati alla qualità del servizio, all'incremento della produttività e all'efficienza organizzativa, confermando criteri di valutazione oggettivi, rapportati al valore economico dei risultati, in modo da rendere compatibili e sostenibili i costi accessori in relazione ai principi espressi.

**Visto**

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

**Condiviso**

Che gli indicatori individuati sono di ammontare variabile ed esprimono i criteri di produttività, redditività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.

**Si conviene e stipula quanto segue**

Il premio di risultato del personale operativo con CCNL autoferrotranvieri (autisti, meccanici, pulitori, ausiliari del traffico, impiegati) è definito sulla base degli obiettivi a fasce crescenti, come indicati in allegato 1 per il servizio TPL e allegato 2 per il servizio parcheggi.

L'importo così maturato per ogni servizio sarà poi ripartito tra tutto il personale in forza, senza alcun riferimento al livello di inquadramento contrattuale, ad eccezione della variabile 2 (vendita biglietti a bordo) e 3 (ricavi da multe) dell'allegato 1, che verranno erogate al personale in base alla percentuale di biglietti a bordo acquistati e delle multe correttamente emesse nell'anno da ciascun autista, fatto uguale a 100 il totale.

Analogamente, per la variabile 2 (avvisi) dell'allegato 2, il premio verrà ripartito solo tra gli ausiliari che avranno emesso almeno 500 avvisi validi su base annua.

Per tutte le altre variabili, viene convenzionalmente definito il coefficiente di divisione pari a 42 per il settore tpl e 10 per il settore parcheggi.

In deroga, all'impiegato del settore parcheggi, per le mansioni svolte con la qualifica di coordinatore della mobilità, viene riconosciuto un premio individuale pari al 15 (quindici) per cento del premio complessivo raggiunto dagli ausiliari per le fasce indicate.

Sotto viene riportata la tabella di ripartizione del personale in forza, suddiviso per settore e qualifica.

Il premio individuale, così come verrà determinato secondo i criteri sopra indicati, si riferisce ad un rapporto di lavoro full time.

Gli importi dei premi sono da intendersi lordi, da rapportare alle giornate di effettiva presenza e all'orario ridotto per i lavoratori con contratto part time.

Non verranno detratti i periodi di assenza per ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, infortunio sul lavoro per cause imputabili all'azienda e maternità obbligatoria.

Il premio non trova applicazione:

1. per i contratti a tempo determinato con presenza complessiva, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
2. per i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova;
3. in caso di interruzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente, licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenute prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

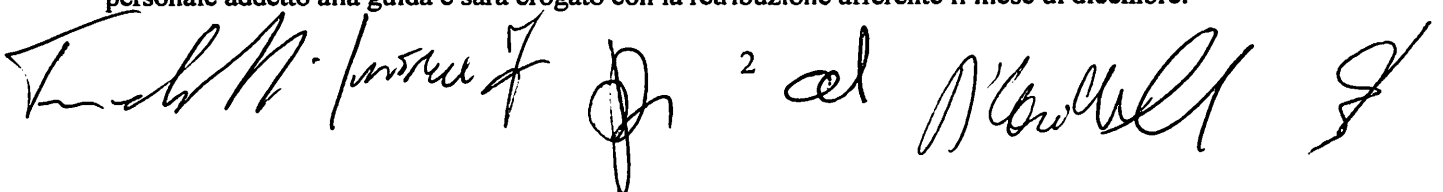
Per l'anno 2018, al fine di evidenziare positivamente il comportamento del personale che avrà garantito una maggiore percentuale di presenza lavorativa, viene riconosciuto un premio aggiuntivo lordo individuale di euro 200,00 per zero giorni di assenza; euro 150,00 in caso di assenza complessiva da 1 a 3 giornate ed euro 100,00 in caso di assenza complessiva da 4 a 6 giornate, su base annua. Per la determinazione del premio verranno conteggiate le giornate di assenza per malattia, maternità, infortunio e permessi ex L.104/92.

Il premio di risultato non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di risultato verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione dell'APM.

Si conferma la piena facoltà della Società di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

In aggiunta agli obiettivi indicati in allegato 1, al fine di contrastare l'evasione tariffaria e aumentare i ricavi, sulla base degli accordi aziendali raggiunti, viene riconosciuto un incentivo economico aggiuntivo sui biglietti ceduti a bordo fissato nel 50% della maggiorazione applicata alla vendita a bordo dei titoli di viaggio, fissata per il corrente anno nel valore attuale minimo di euro 0,75 (€ 2 biglietto a bordo - € 1,25 biglietto di corsa semplice). Tale incentivo verrà calcolato sulla base dei biglietti ritirati, su base annua, dal personale addetto alla guida e sarà erogato con la retribuzione afferente il mese di dicembre.

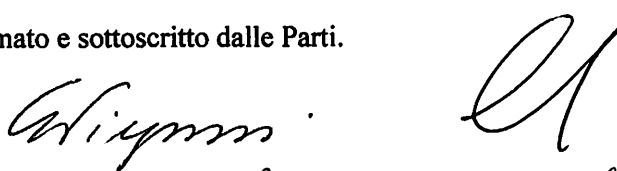
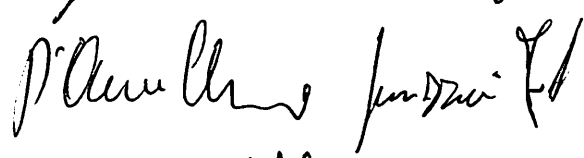
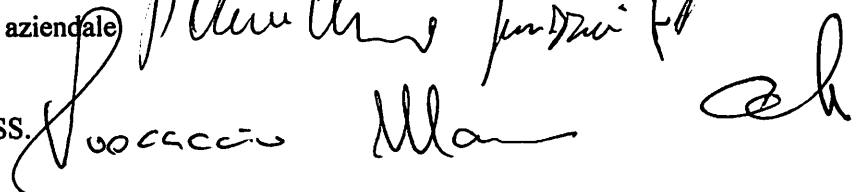
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL e le somme, anche ai fini delle agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, dopo l'approvazione della Semestrale e prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

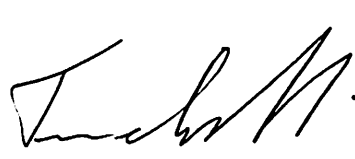

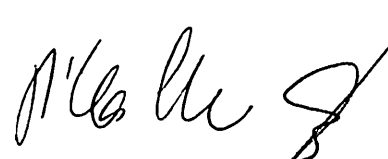
Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM   
 La RSU aziendale   
 Le OO.SS. 

Personale APM con ccnl autoferrottranvieri al 30 giugno 2018 (\*)

Personale Tpl:	Tempo pieno	Part time	Totale
autisti	36	2	38
meccanici	2	0	2
pulitori	0	2	2
Impiegati	0	1	1
addetto rimozioni	1	0	1
Personale parcheggi:	Tempo pieno	Part time	Totale
ausiliari del traffico	9	2	11
Impiegati	1	0	1

(\*) esclusi Capo movimento e Capo officina

  3 

Personale CCNL autoferrotranvieri - obiettivi 2018

Allegato 1 - Servizio TPL	(U.M.)	valore di riferimento	Premio x fascia di raggiungimento				Risultato 2018
			< 90,0%	90,0 - 94,9 %	95,0 - 105,0 %	> 105,0 %	
1) Ricavi tipici (abbonamenti + biglietti)	euro	942.000	< 90,0%	90,0 - 94,9 %	95,0 - 105,0 %	> 105,0 %	
premio			€ 0	€ 8.000	€ 9.000	€ 10.000	
2) vendita biglietti a bordo	biglietti	18.000	< 95,0%	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0 %	> 102,0 %	
premio			€ 0	€ 2.500	€ 3.000	€ 3.500	
3) Incassi da multe (2017 + 2018)	euro	22.000	< 75,0%	75,0 - 89,9 %	90,0 - 110,0 %	> 110,0 %	
premio			€ 0	€ 3.000	€ 4.500	€ 5.500	
4) Costi operativi caratteristici	euro	2.055.000	> 110,0 %	105,1 - 110,0 %	95,0 - 105,0 %	< 95,0%	
premio			€ 0	€ 2.000	€ 4.000	€ 6.000	
5) Danni liquidati sotto franchigia + franchigie	euro	30.000	> 115,0 %	105,1 - 115,0 %	90,0 - 105,0 %	< 90,0%	
premio			€ 0	3.000	€ 4.000	€ 5.000	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 0</b>	<b>€ 18.500</b>	<b>€ 24.500</b>	<b>€ 30.000</b>	

coefficiente di divisione: 42

1) Ricavi tipici tpl	Obiettivo
abbonamenti	€ 485.000
biglietti	€ 457.000
<b>Totale</b>	<b>€ 942.000</b>

4) Costi operativi tpl	Obiettivo
personale diretto	1.670.000
lavoraz. Terzi	€ 120.000
manut. + pneum.	€ 150.000
assicurazione/bolli	115.000
<b>Totale</b>	<b>2.055.000</b>

Allegato 2 - Servizio PARCHEGGI	(U.M.)	valore di riferimento	Premio x fascia di raggiungimento				Risultato 2018
			< 95,0%	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0 %	> 102,0 %	
1) Ricavi tipici (ticket, abbonamenti, €park)	euro	1.135.000	< 95,0%	95,0 - 97,9 %	98,0 - 102,0 %	> 102,0 %	
premio			€ 0	€ 1.500	€ 2.500	€ 3.500	
2) avvisi x ticket scaduto o non esposto (-) annullati	unità	21.000	< 90,0%	90,0 - 94,9 %	95,0 - 105,0 %	> 105,0 %	
premio			€ 0	€ 2.500	€ 3.500	€ 5.000	
4) manutenzioni e riparazioni da terzi (escluso canoni per manutenzione periodica)	euro	38.000	> 105,0 %	98,0 - 105,0 %	95,0 - 97,9 %	< 95,0%	
premio			€ 0	€ 500	€ 1.000	€ 1.500	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 0</b>	<b>€ 4.500</b>	<b>€ 7.000</b>	<b>€ 10.000</b>	

coefficiente di divisione: 10

1) Ricavi tipici park	Obiettivo
ticket	€ 950.000
abbonamenti	€ 172.000
tessera €park	€ 13.000
<b>Totale</b>	<b>€ 1.135.000</b>

*Trulli*

*Parisi F P*

*MD*

*M. M. M.*

*ch*