

VERBALE di ACCORDO
Tra APM SpA e 00.SS. - servizio TPL e PARCHEGGI
PREMIO DI RISULTATO - anno 2020

Il giorno 21 settembre 2020 presso la sede dell'APM SpA in viale Don Bosco, 34 a Macerata si sono incontrati i rappresentanti della società e dei lavoratori del servizio tpl e parcheggi:

Piergiacomi Giorgio (Presidente APM)
Cudini Stefano (direttore generale APM)
Procaccini Maurizio (FILT CGIL)
Costantini Fabrizio (FIT CISL)
Bora Simone (FAISA CISAL)

(congiuntamente "Le Parti")

Premesso che

1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori autoferrotranvieri e della mobilità delle imprese pubbliche del settore trasporto e parcheggi aderenti ad ASSTRA;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 4 dell'A.N. 28.11.2015 fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di un obiettivo sostenibile e proporzionale al risultato conseguito.
4. l'APM si attiene al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.
5. La società ha subito gli effetti negativi derivanti dall'emergenza sanitaria da covid-19, ancora in corso.

Considerato che

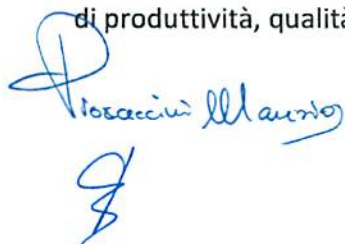
le Parti, pur nella consapevolezza che l'andamento economico del Settore tpl e parcheggi risente degli effetti negativi derivanti dall'emergenza sanitaria da covid-19, condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato al valore economico dei risultati, e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai principi espressi.

Visto

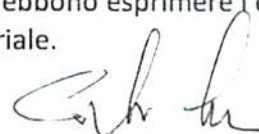
Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

Condiviso

Che gli indicatori da individuare siano di ammontare variabile e debbono esprimere i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.


Procaccini Maurizio





Visto

Il D.L. 14.08.2020 che, all'art. 112, prevede limitatamente al periodo d'imposta 2020 di elevare ad euro 516,46 l'importo del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati dall'azienda ai lavoratori dipendenti che non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'art. 51, c.3, del DPR 917/1986.

Evidenziato

Che tutti i servizi di tpl e parcheggi gestiti dalla società sono stati garantiti in tutto il periodo di emergenza sanitaria con l'impegno costante di tutto il personale.

Valutato

Che tutto il personale di guida ha sostenuto, o si impegna a sostenere, a proprie totali spese il rinnovo della patente di guida e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), senza nulla a pretendere dalla società, fatto salvo quanto espressamente previsto dal CCNL.

Si conviene e stipula quanto segue

Il premio di risultato del personale operativo con CCNL autoferrotranvieri (autisti, meccanici, pulitori, ausiliari del traffico, impiegati) è definito sulla base dei giorni di assenza per malattia del singolo dipendente secondo fasce crescenti, come indicate in allegato 1, variabile a).

Al fine di contrastare l'evasione tariffaria verrà, inoltre, erogato al solo personale di verifica a bordo del tpl un premio, come indicato in allegato 1, variabile b), in base alla percentuale di multe correttamente emesse nell'anno da ciascun verificatore, fatto uguale a 100 il totale.

In aggiunta agli obiettivi indicati in allegato 1, al fine di contrastare l'evasione tariffaria e aumentare i ricavi, sulla base degli accordi aziendali raggiunti, viene riconfermato un incentivo economico aggiuntivo sui biglietti ceduti a bordo fissato nel 50% della maggiorazione applicata alla vendita a bordo dei titoli di viaggio, fissata per il corrente anno nel valore attuale minimo di euro 0,75 (€ 2 biglietto a bordo - € 1,25 biglietto di corsa semplice). Tale incentivo verrà calcolato sulla base dei biglietti ritirati, su base annua, dal personale tpl addetto alla guida e sarà erogato con la retribuzione afferente il mese di dicembre.

Il premio non trova applicazione:

1. per i contratti a tempo determinato con presenza complessiva, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
2. per i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di nove mesi;
3. in caso di interruzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente, licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenute prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

Il premio di risultato non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di risultato verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese di approvazione del bilancio di esercizio da parte dell'assemblea dei soci.



Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

Si conferma la piena facoltà della Società di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

In forza delle misure urgenti a sostegno dei redditi e dell'economia, richiamate in premessa e limitatamente al periodo d'imposta 2020, l'azienda riconosce a tutto il personale dipendente inquadrato con il CCNL Autoferrotranvieri, in forza alla data del presente accordo, una liberalità di euro 400,00, da erogarsi nel mese di dicembre 2020 nella forma di buoni spesa.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL e le somme, anche ai fini delle agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

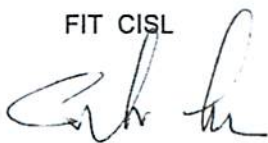
Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM



Le OO.SS.

FIT CISL



FILT CGIL



FAISA CISAL

ALLEGATO 1

Personale CCNL autoferrotranvieri - obiettivi 2020

Servizio TPL e PARCHEGGI	(U.M.)	valore di riferimento	Premio x fascia di raggiungimento			
a) Assenza per malattia	giorni	0	> 6	da 4 a 6	da 0 a 3	
valore parametro (individuale)			€ 0	€ 150	€ 250	
b) Incassi da multe	euro	10.000	< 60,0%	60,0 - 79,9 %	80,0 - 120,0 %	> 120,0 %
valore parametro (solo verificatori tpi)			€ 0	€ 1.400	€ 2.000	€ 2.600

Carlo

[Signature]

Arigini

[Signature]
Pozzani Marco