

VERBALE DI ACCORDO
Tra APM SpA e OO.SS. - servizio FARMACIE
PREMIO DI RISULTATO - anno 2021

Il giorno 21 del mese di settembre 2021 presso la sede dell'A.P.M. Spa in viale Don Bosco, 34 a Macerata sono presenti:

Micucci Cecchi Gianluca – presidente APM

Piergiacomini Giorgio – amministratore delegato APM

Cudini Stefano - direttore generale APM

Angelica Bravi – delegata FILCAMS-CGIL

Squartini Marco – delegato FISASCAT-CISL

Luchetti Angela Maria in rappresentanza del personale, *RSA FILCAMS CGIL*
(congiuntamente "Le Parti")

Premesso che

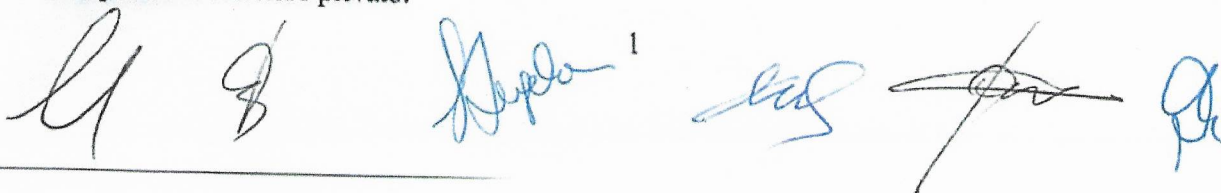
1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dal CCNL di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche esercenti farmacie aderenti ad Assofarm;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 56 del CCNL fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. le Parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta un'attività commerciale di primaria importanza per la collettività;
4. l'incentivo per la maggiore produttività è coerente con la logica gestionale di impresa, che si intende pienamente condivisa dalle parti;
5. l'APM, in quanto società a partecipazione pubblica deve attenersi al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;
6. la società ha subito gli effetti negativi derivanti dall'emergenza sanitaria da covid-19, ancora in corso.

Considerato che

pur nella consapevolezza che l'andamento economico del servizio farmacie risente degli effetti negativi derivanti dall'emergenza sanitaria da covid-19, condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato al valore economico dei risultati, e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai principi espressi.

Visto

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.



Condiviso

Che gli indicatori individuati sono di ammontare variabile ed esprimono i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.

Evidenziato

Che le tre farmacie comunali gestite dalla società sono rimaste aperte e hanno garantito la piena erogazione dei farmaci in tutto il periodo dell'emergenza sanitaria.

Si conviene e stipula quanto segue

Il premio di produttività del servizio farmacie per l'esercizio 2021 è definito sulla base degli obiettivi a fasce crescenti, come indicati in allegato "1".

il premio è da intendersi per singolo farmacista appartenente alla farmacia che lo ha raggiunto.

Il personale di magazzino viene ripartito tra le tre farmacie con le seguenti percentuali: F1=0,60; F2=0,10 e F3= 0,30.

In caso di rotazione del personale tra le tre farmacie, ai fini dell'assegnazione della farmacia, verranno presi in considerazione periodi superiori a 90 giorni complessivi nell'anno.

Il premio individuale, così come verrà determinato secondo il criterio sopra indicato, trova uguale applicazione al personale dell'area professionale (direttore di farmacia e farmacista collaboratore) e tecnica (magazziniere) e si riferisce ad un rapporto di lavoro full time.

Gli importi dei premi sono da intendersi lordi, da rapportare alle giornate di effettiva presenza in servizio e all'orario ridotto per i lavoratori con contratto part time.

In caso di assunzione/cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà riproporzionato in base al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno.

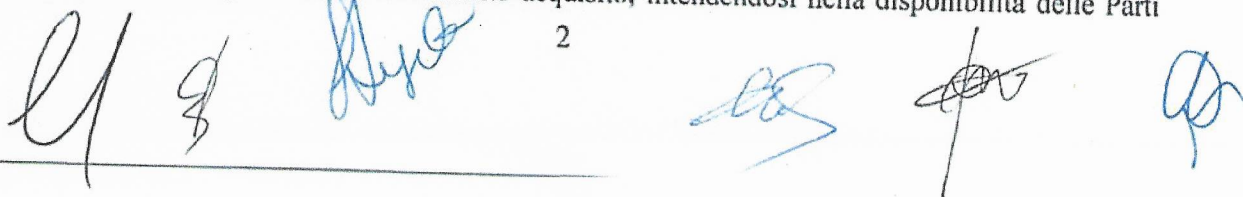
Non verranno detratti i periodi di assenza per ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, infortunio per cause imputabili all'azienda e maternità obbligatoria.

Il premio non trova applicazione per:

- i contratti a tempo determinato con presenza complessiva, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
- i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di quattro mesi;
- i rapporti di lavoro cessati per dimissioni volontarie (escluso pensionamento) del lavoratore entro l'anno di competenza del premio.

Il premio, inoltre, non trova applicazione in caso di interruzione del rapporto di lavoro per licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenuto prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

Il premio non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti



una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di produttività verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione dell'APM.

Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano stati conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

La Società ha la piena facoltà di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

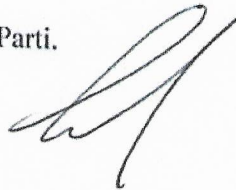
Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL Assofarm e le somme, anche ai fini di eventuali agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

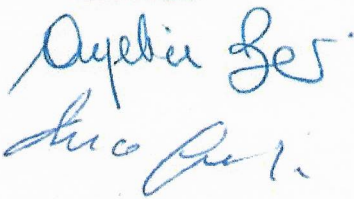
Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM



Carignani

LE OO.SS.



ALLEGATO 1

personale di farmacia, CCNL Assofarm - obiettivi 2021	(U.M.)	valore di riferimento	FASCE DI RIFERIMENTO			
			< 95,0%	95,0 - 97,9, %	98,0 - 105,0 %	> 105,0 %
1) INCASSI (vendite prodotti + ricette AUSL) (*)						
F1 - c.so Cavour	euro	€ 2.000.000	€	€ 400	€ 500	€ 600
F2 - Piediripa	euro	€ 2.450.000	€	€ 400	€ 500	€ 600
F3 - via Pace	euro	€ 1.050.000	€	€ 400	€ 500	€ 600
2) incidenza costo del personale (**)			>19,0		19,0 - 18,0	<18,0
F1 - c.so Cavour	%		€		€ 300	€ 600
F2 - Piediripa	%	18,5%	€		€ 300	€ 600
F3 - via Pace	%		€		€ 300	€ 600
3) incidenza costo del venduto (***)			>72,0		72,0-71,0	<71,0
F1 - c.so Cavour	%		€		€ 200	€ 400
F2 - Piediripa	%	71,5%	€		€ 200	€ 400
F3 - via Pace	%		€		€ 200	€ 400

(*) valore scontrini, ricette e presidi, IVA inclusa

(**) costo del personale diretto e indiretto sul totale ricavi per singola farmacia

(***) costo del venduto sul totale ricavi per singola farmacia

[Handwritten signatures and initials]