

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Tra APM SpA e OO.SS.**  
**Servizio FARMACIE**  
**PREMIO DI RISULTATO - anno 2022**

Il giorno 12 del mese di settembre 2022 presso la sede dell'A.P.M. SpA in viale Don Bosco, 34 a Macerata si sono incontrati:

Micucci Cecchi Gianluca – presidente APM  
Piergiacomini Giorgio – amministratore delegato APM  
Cudini Stefano - direttore generale APM  
Angelica Bravi – delegata FILCAMS-CGIL  
Squartini Marco – delegato FISASCAT-CISL  
Luchetti Angela Maria in rappresentanza del personale.  
(congiuntamente “Le Parti”)

**Premesso che**

1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dal CCNL di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche esercenti farmacie aderenti ad Assofarm;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 56 del CCNL fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. le Parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale occupato nel settore nella consapevolezza che viene svolta un'attività commerciale di primaria importanza per la collettività;
4. l'APM, in quanto società a totale controllo pubblico deve attenersi al principio di contenimento dei costi del personale, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

**Considerato che**

pur nella consapevolezza che l'andamento economico del servizio farmacie risente degli effetti derivanti dall'emergenza sanitaria da covid-19, condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato al valore economico dei risultati, e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai principi espressi.

**Visto**

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

**Condiviso**

Che gli indicatori individuati sono di ammontare variabile ed esprimono i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.

1

## **Evidenziato**

Che le tre farmacie comunali gestite dalla società sono rimaste aperte e hanno garantito la piena erogazione dei farmaci in tutto il periodo dell'emergenza sanitaria.

### **Si conviene e stipula quanto segue**

Il premio di produttività del servizio farmacie per l'esercizio 2022 è definito sulla base degli obiettivi a fasce crescenti, come indicati in allegato "A".

il premio è da intendersi per singolo farmacista appartenente alla farmacia che lo ha raggiunto.

Il personale di magazzino viene ripartito tra le tre farmacie con le seguenti percentuali: F1=0,70; F2=0,10 e F3= 0,20.

In caso di rotazione del personale tra le tre farmacie, ai fini dell'assegnazione della farmacia, verranno presi in considerazione periodi superiori a 90 giorni complessivi nell'anno.

Il premio individuale, così come verrà determinato secondo il criterio sopra indicato, trova uguale applicazione al personale dell'area professionale (direttore di farmacia e farmacista collaboratore) e tecnica (magazziniere) e si riferisce ad un rapporto di lavoro full time.

Gli importi dei premi sono da intendersi lordi, da rapportare alle giornate di effettiva presenza in servizio e all'orario ridotto per i lavoratori con contratto part time.

In caso di assunzione/cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà riproporzionato in base al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno.

Non verranno detratti i periodi di assenza per ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, infortunio per cause imputabili all'azienda e maternità obbligatoria.

Il premio non trova applicazione per:

- a) i contratti a tempo determinato con presenza, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
- b) i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di quattro mesi;
- c) i rapporti di lavoro cessati per dimissioni volontarie (escluso pensionamento) del lavoratore entro l'anno di competenza del premio.

Il premio, inoltre, non trova applicazione in caso di interruzione del rapporto di lavoro per licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenuto prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

Il premio non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di produttività verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione della società.

2

Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano stati conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

La Società ha la piena facoltà di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL Assofarm e le somme, anche ai fini di eventuali agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

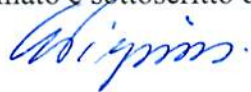
Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Per l'anno 2022, le Parti concordano di avviare la Farmacia dei servizi e stante l'esigenza di garantire ancora il servizio di tamponi rapidi per la lotta al covid-19, verificata la disponibilità del personale di farmacia ad eseguire direttamente il tampone rapido per il covid-19, per il periodo settembre-dicembre 2022 viene riconosciuto un premio aggiuntivo di euro 2,00 per singolo tampone eseguito dai farmacisti collaboratori sia a tempo indeterminato che determinato, senza costi aggiuntivi per personale esterno. L'importo maturato verrà ripartito tra tutti i farmacisti della stessa farmacia. Sarà cura delle Parti valutare periodicamente il servizio anche sulla base dell'andamento dell'evoluzione del virus.


Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

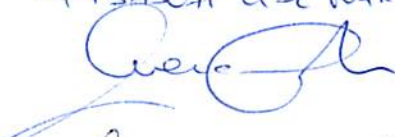
Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM



LE OO.SS.

FILCAMS CGIL MACERATA  
  
Angela Luchetti

FISASCAT C/SL MARCHE  
  
Serpelone Fuchet

**ALLEGATO "A"**

personale di farmacia, CCNL Assofarm - obiettivi 2022	(U.M.)	valore di riferimento	FASCE DI RIFERIMENTO			
			< 95,0%	95,0 - 97,9, %	98,0 - 105,0 %	> 105,0 %
<b>1) INCASSI (vendite prodotti + ricette AUSL) (*)</b>						
F1 - c.so Cavour	euro	€ 2.000.000	€ -	€ 400	€ 500	€ 600
F2 - Piediripa	euro	€ 2.500.000	€ -	€ 500	€ 600	€ 700
F3 - via Pace	euro	€ 1.100.000	€ -	€ 300	€ 400	€ 500
<b>2) incidenza costo del personale (**)</b>			<b>&gt;19,0</b>	<b>19,0 - 18,0</b>	<b>18,0 - 17,0</b>	<b>&lt;17,0</b>
F1 - c.so Cavour	%	17,5%	€ -	€ 300	€ 500	€ 700
F2 - Piediripa	%		€ -	€ 300	€ 500	€ 700
F3 - via Pace	%		€ -	€ 300	€ 500	€ 700
<b>3) incidenza costo del venduto (***)</b>			<b>&gt;72,0</b>	<b>72,0-71,0</b>	<b>71,0-70,0</b>	<b>&lt;70,0</b>
F1 - c.so Cavour	%	70,5%	€ -	€ 200	€ 300	€ 400
F2 - Piediripa	%		€ -	€ 200	€ 300	€ 400
F3 - via Pace	%		€ -	€ 200	€ 300	€ 400

(\*) valore scontrini, ricette e presidi, IVA inclusa

(\*\*) costo del personale diretto e indiretto sul totale ricavi per singola farmacia

(\*\*\*) costo del venduto sul totale ricavi per singola farmacia