

**VERBALE DI ACCORDO**  
**Tra APM SpA e OO.SS.**  
**Servizio FARMACIE**  
**PREMIO DI RISULTATO - anno 2023**

Il giorno 24 del mese di agosto 2023 presso la sede dell'A.P.M. SpA in viale Don Bosco, 34 a Macerata si sono incontrati:

Micucci Cecchi Gianluca – presidente APM

Cudini Stefano - direttore generale APM

Angelica Bravi – delegata FILCAMS-CGIL

Squartini Marco – delegato FISASCAT-CISL

Luchetti Angela Maria in rappresentanza del personale.

FIORINI RITA  
(congiuntamente "Le Parti")

**Premesso che**

1. Le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dal CCNL di lavoro per i dipendenti delle imprese pubbliche esercenti farmacie comunali aderenti ad ASSOFARM;
2. le Parti riconoscono che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio all'utenza non può realizzarsi senza che sia coinvolto in maniera attiva tutto il personale di farmacia, nella consapevolezza che viene svolto un servizio pubblico di primaria importanza per la collettività;
3. l'APM, in quanto società a totale controllo pubblico deve attenersi al principio di contenimento dei costi del personale, in modo da garantire la graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

**Considerato che**

Le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato al valore economico dei risultati raggiunti su base annua, e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai principi espressi.

**Richiamata**

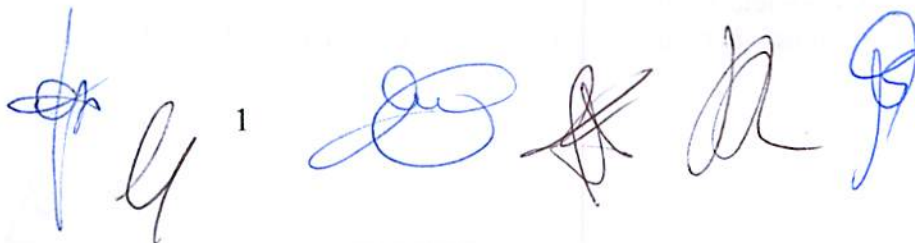
La normativa di riferimento che prevede un regime fiscale agevolato per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

**Condiviso**

Che gli indicatori individuati sono di ammontare variabile ed esprimono i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti per accedere al regime fiscale agevolato.

**Visto**

L'accordo di rinnovo del ccnl Assofarm del personale delle farmacie gestite o partecipate da enti locali del 7 luglio 2022 e valido fino al 31 dicembre 2024.





### Si conviene e stipula quanto segue

Il premio di produttività del servizio farmacie per l'esercizio 2023 è definito sulla base degli obiettivi a fasce crescenti, come indicati in allegato "A".

il premio è da intendersi per singolo farmacista appartenente alla farmacia che lo ha raggiunto.

Il personale di magazzino viene ripartito tra le tre farmacie con le seguenti percentuali: F1=0,70; F2=0,10 ed F3= 0,20.

In caso di rotazione del personale tra le tre farmacie, ai fini dell'assegnazione della farmacia, verranno presi in considerazione periodi superiori a 90 giorni lavorativi complessivi nell'anno.

Il premio individuale, così come verrà determinato secondo il criterio sopra indicato, trova uguale applicazione al personale dell'area professionale (direttore di farmacia e farmacista collaboratore) e tecnica (magazziniere) e si riferisce ad un rapporto di lavoro full time.

Gli importi dei premi sono da intendersi lordi, da rapportare alle giornate di effettiva presenza in servizio e all'orario ridotto per i lavoratori con contratto part time.

In caso di assunzione/cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà riproporzionato in base al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno.

Non verranno detratti i periodi di assenza per ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, infortunio per cause imputabili all'azienda e maternità obbligatoria.

Il premio non trova applicazione per:

- a) i contratti a tempo determinato con durata inferiore a nove mesi;
- b) i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di quattro mesi;
- c) i rapporti di lavoro cessati per dimissioni volontarie (escluso pensionamento) del lavoratore entro l'anno di competenza del premio.

Il premio, inoltre, non trova applicazione in caso di interruzione del rapporto di lavoro per licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenuto prima della prevista erogazione come successivamente indicato.

Il premio non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di produttività verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione della società.

Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano stati conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

La Società ha la piena facoltà di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono



sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL Assofarm e le somme, anche ai fini di eventuali agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Inoltre, le Parti ritengono necessario dare concreta attuazione all'avvio del progetto regionale della "Farmacia dei servizi" e stante l'esigenza di garantire una serie di servizi a pagamento (tamponi, elettrocardiogramma, holter pressorio ecc.), preso atto della disponibilità del personale di farmacia ad eseguire direttamente tali prestazioni, per l'anno 2023 viene riconosciuto un premio aggiuntivo di euro 2,00 (due) per singola prestazione tariffata erogata dai farmacisti collaboratori sia a tempo indeterminato che determinato, senza costi aggiuntivi per personale esterno. L'importo maturato verrà ripartito tra tutti i farmacisti della stessa farmacia. Sarà cura delle Parti valutare periodicamente i servizi erogati anche sulla base dell'andamento dell'evoluzione della domanda da parte dei clienti. La società si impegna a garantire la necessaria formazione al personale e ad assicurare tramite RC professionale verso terzi tutto il personale in forza.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM

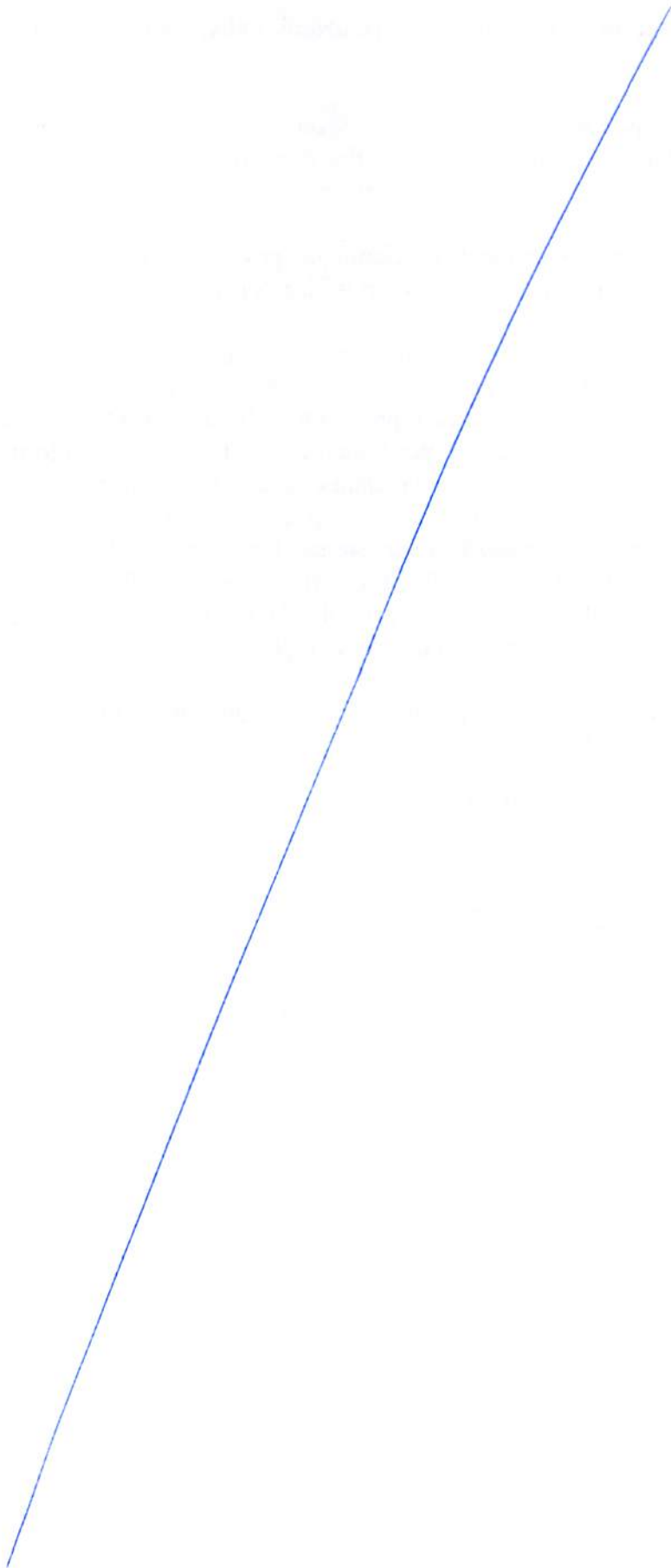
*Antonio Piccini*

LE OO.SS.

*Aurelio Lopez*

*Aureliano Juchetti*

*Foto Fioretti*



**ALLEGATO "A"**

| personale di farmacia, CCNL Assofarm - obiettivi 2023   | (U.M.) | valore di riferimento | FASCE DI RIFERIMENTO |               |                |           |
|---|--------|-----------------------|----------------------|---------------|----------------|-----------|
|   |        |                       | < 95,0%              | 95,0 - 97,9 % | 98,0 - 105,0 % | > 105,0 % |
| <b>1) INCASSI (vendite prodotti + ricette AUSL) (*)</b> |        |                       |                      |               |                |           |
| F1 - c.so Cavour  | euro   | € 2.000.000           | € -                  | € 400         | € 500          | € 600     |
| F2 - Piediripa  | euro   | € 2.500.000           | € -                  | € 500         | € 600          | € 700     |
| F3 - via Pace   | euro   | € 1.100.000           | € -                  | € 300         | € 400          | € 500     |
| <b>2) incidenza costo del personale diretto (**)</b>    |        |                       | >19,0                | 19,0 - 18,0   | 18,0 - 17,0    | <17,0     |
| F1 - c.so Cavour  | %      | 17,5%                 | € -                  | € 300         | € 500          | € 700     |
| F2 - Piediripa  | %      |                       | € -                  | € 300         | € 500          | € 700     |
| F3 - via Pace   | %      |                       | € -                  | € 300         | € 500          | € 700     |
| <b>3) incidenza costo del venduto (***)</b>             |        |                       | >72,0                | 72,0-71,0     | 71,0-70,0      | <70,0     |
| F1 - c.so Cavour  | %      | 70,5%                 | € -                  | € 200         | € 300          | € 400     |
| F2 - Piediripa  | %      |                       | € -                  | € 200         | € 300          | € 400     |
| F3 - via Pace   | %      |                       | € -                  | € 200         | € 300          | € 400     |
| <b>4) rotazione del magazzino (****)</b>                |        |                       | >58                  | 58-55         | 54-50          | <50       |
| F1 - c.so Cavour  | %      | 55 giorni             | € -                  | € 100         | € 200          | € 400     |
| F2 - Piediripa  | %      |                       | € -                  | € 100         | € 200          | € 400     |
| F3 - via Pace   | %      |                       | € -                  | € 100         | € 200          | € 400     |

(\*) valore scontrini, ricette e presidi, IVA inclusa

(\*\*) costo del personale diretto sul totale ricavi per singola farmacia

(\*\*\*) costo del venduto sul totale ricavi per singola farmacia

(\*\*\*\*) durata media delle giacenze in magazzino su anno solare di 365 gg per singola farmacia