

Premi di risultato anno 2024 (erogati nel 2025)

I criteri individuati per la definizione dei premi di risultato per tutto il personale dipendente della società sono basati su parametri di redditività, qualità, produttività ed efficienza.

Tutti gli obiettivi sono misurabili e sostenibili e sono stati fissati in base ai valori di budget e calcolati con riferimento ai valori raggiunti a consuntivo.

Gli accordi sottoscritti rispondono anche alle indicazioni normative ai fini dell'applicazione del regime fiscale e contributivo agevolato, in quanto le somme si intendono erogate a titolo di retribuzione di miglioramento della produttività.

A seguito di trattative con le rappresentanze sindacali sono stati sottoscritti i seguenti accordi collettivi che hanno riguardato tutto il personale dipendente:

- Accordi del personale servizio idrico e aree in staff con CCNL Gas-Acqua (18 settembre 2024);
- Accordo del personale servizio farmacie con CCNL Assofarm (26 agosto 2024);
- Accordo del personale servizio TPL e parcheggi con CCNL Autoferrotranvieri (27 settembre 2024).

Sulla base dei parametri fissati individualmente, sono stati individuati gli obiettivi per i premi di risultato dei dirigenti e dei singoli responsabili di Area/Servizio/Settore.

Nel rispetto degli accordi sottoscritti e visti i risultati operativi e gestionali conseguiti dalla società e riportati nel progetto di bilancio approvato dal Consiglio di amministrazione sono stati determinati i premi di risultato, di seguito indicati nel loro ammontare complessivo:

Direzione, Responsabili di Area/Servizio/Settore e Personale Servizio Idrico Integrato: Importo complessivo: euro 151.349;

Responsabili e Personale Servizio Tpl e Parcheggi: Importo complessivo: euro 30.677;

Direttori e Personale Servizio Farmacie: Importo complessivo: euro 24.438.

Totale complessivamente erogato (al netto dei contributi): euro 206.464, corrisposto a tutto il personale con la retribuzione afferente il mese di giugno 2025.