

**VERBALE di ACCORDO**  
**Tra APM SpA e OO.SS. - servizio TPL e PARCHEGGI**  
**PREMIO DI RISULTATO - anno 2025**

Il giorno 31 ottobre 2025 presso la sede dell'APM SpA in viale Don Bosco, 34 a Macerata si sono incontrati i rappresentanti della società e dei lavoratori del servizio tpl e parcheggi:

Mira Luca (Presidente APM) e Cudini Stefano (direttore generale APM)

Scarponi Roberto, Merlini Alessandro, Fattinanzi Fabio (RSU autoferrotranvieri)

(congiuntamente "Le Parti")

**Premesso che**

1. le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori autoferrotranvieri e della mobilità delle imprese pubbliche del settore trasporto e parcheggi aderenti ad ASSTRA;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 4 dell'A.N. 28.11.2015 fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di un obiettivo sostenibile e proporzionale al risultato conseguito;
4. la società si attiene al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da perseguire la graduale riduzione della percentuale tra costo del personale e spese correnti.

**Considerato che**

le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato alla gestione e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai risultati economici attesi del settore TPL e parcheggi.

**Visto**

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

**Condiviso**

Che gli indicatori da individuare siano di ammontare variabile e debbono esprimere i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.

**Si conviene e stipula quanto segue**

Il premio di risultato del personale operativo con CCNL autoferrotranvieri (autisti, meccanici, pulitori, ausiliari del traffico, impiegati) è definito sulla base dei parametri come indicato in allegato 1, variabile a).

Al fine di contrastare l'evasione tariffaria del trasporto urbano viene riconosciuto, al solo personale



*Scarponi Roberto*  
*Merlini Alessandro*  
*Fattinanzi Fabio*  
*Mira Luca*  
*Cudini Stefano*

addetto alla verifica sugli autobus, un premio complessivo (allegato 1 - variabile b), ripartito in base alla percentuale di multe correttamente emesse nell'anno da ciascun agente verificatore, fatto uguale a 100 il totale.

Per l'anno 2025 viene riconosciuto, sulla stessa variabile, un premio, ripartito in parti uguali tra tutto il restante personale operativo (all. 1 - variabile b1).

Al fine di contrastare l'evasione tariffaria nel settore parcheggi, verrà erogato al solo personale con la qualifica di ausiliario del traffico, un premio per gli avvisi emessi (allegato 1, variabile c), che verrà ripartito in base alla percentuale di avvisi correttamente emessi nell'anno da ciascun ausiliario, fatto uguale a 100 il totale e un premio legato ai ricavi da abbonamenti sia su strada che in struttura (allegato 1, variabile d), che sarà ripartito in parti uguali.

Per l'anno 2025, inoltre, verrà erogato un premio al solo personale di guida in base alla percentuale di biglietti ritirati e venduti a bordo (variabile e).

Gli operatori di esercizio che nel corso dell'anno avranno ritirato un quantitativo di biglietti inferiore a 200 non percepiranno alcun premio anche con riferimento agli altri parametri.

Al fine di evidenziare positivamente la continuità garantita nei servizi gestiti, verrà riconosciuto a tutto il personale operativo, in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, un premio individuale di euro 50,00 al raggiungimento dell'utile di bilancio aziendale 2025 (variabile f).

Il premio non trova applicazione:

1. per i contratti a tempo determinato con presenza complessiva, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
2. per i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di nove mesi;
3. in caso di interruzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente (escluso pensionamento), licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenute entro l'esercizio in corso.

Il premio di risultato non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di risultato verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del progetto di bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione.

Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

Si conferma la piena facoltà della Società di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL e le somme, anche ai fini delle agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Sig. Pella  
Ad. Fadda  
M. L. Pella

Stante la indeterminatezza delle variabile individuate, Le parti concordano di incontrarsi prima della chiusura del bilancio consuntivo per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM SpA



Le OO.SS.



Syrene Relato  
F. Felice  
M. M. / 6

ALLEGATO 1

Personale CCNL Autoferrotramvieri - obiettivi anno 2025

Servizio TPL e PARCHEGGI	(U.M.)	valore di riferimento	Premio x fascia di raggiungimento			
			(*)	min. - 100%	100%	massimo
a) tpl - costi assicurativi	euro	€ 15.000	0	€ -	€ 4.000	€ 8.000
costo franchigie assicurative per danni a terzi (personale tpl operativo)			< 70,0%	70,0 - 89,9%	90,0 - 110,0%	> 110,0%
b) tpl - incassi da multe	euro	€ 32.000	0	€ 3.000	€ 3.500	€ 4.000
valore incassato (agenti verificatori)			0	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.000
b1) premio personale tpl operativo (autisti, meccanici, impiegati, pultori)			< 70,0%	70,0 - 89,9%	90,0 - 110,0%	> 110,0%
c) park - avvisi emessi	numero	17.000	0	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500
valore incassato (agenti verificatori)			< 70,0%	70,0 - 89,9%	90,0 - 110,0%	> 110,0%
d) park - ricavi da abbonamento	euro	€ 280.000	0	€ 1.500	€ 2.500	€ 3.000
ricavi da tutte le tipologie di abbonamento nel settore parcheggi			< 15.000	> 15.000		
e) vendita di titoli a bordo	biglietti	15.000	0	€ 0,20 X biglietto venduto		
valore parametro (solo autisti)						
<b>RISULTATO DI GESTIONE AZIENDALE</b>			<b>PERDITA</b>		<b>UTILE</b>	
Utili/Perdita della gestione aziendale	euro	> 0	0	€	€	50

*Speci Dele*

*Mr. F. M. ...*

*Mr. L. ...*

*[Signature]*