



BANDO DI SELEZIONE ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO LAVORI RETE FOGNARIA TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Art. 1. Mansione lavorativa e natura del contratto.

L'A.P.M. S.p.A. seleziona candidati per l'assunzione di n. 1 (uno) operaio lavori rete fognaria con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da impiegare nel servizio idrico integrato dei comuni gestiti dalla società.

La mansione richiesta consiste nelle operazioni connesse a posa di condotte idriche, realizzazione di pozzetti, riparazioni, allacciamenti e relative opere murarie, anche in situazioni di emergenza.

Art. 2. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino di un paese membro dell'unione europea o in regola con il permesso di soggiorno;
2. non avere riportato condanne penali o che comportano l'interdizione dagli uffici pubblici o provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
3. essere in possesso del diploma di Scuola Media Inferiore (scuola dell'obbligo);
4. idoneità fisica all'impiego;
5. essere in possesso della patente di guida cat. B;

Non sono ammessi alla selezione dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti dell'APM.

Art. 3. Domande di partecipazione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e inviata **esclusivamente** mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: apmgroup@pec.apmgroup.it con oggetto: "**Selezione operaio lavori rete fognaria - Cognome e Nome (del candidato)**".

Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre: **lunedì 20 luglio 2026.**

La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Art. 4. Allegati alla domanda.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.

Ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 6 il candidato è tenuto a presentare apposita autodichiarazione e copia degli attestati/abilitazioni.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 5. Commissione Giudicatrice.

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione della società.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.

La Commissione stabilirà anche le modalità di espletamento delle prove.



Art. 6. Valutazione dei Titoli.

Per il possesso dell'abilitazione alla conduzione di escavatori, caricatori frontali e terne (corso di 16 ore) verranno attribuiti punti 4 (quattro).

Per l'abilitazione alla conduzione di gru per autocarro (corso di 12 ore) verranno attribuiti 3 (tre) punti.

Per il possesso della patente di guida cat. C o superiore verranno assegnati punti 2 (due).

Al candidato che, abbia prestato attività lavorativa, nei dodici mesi precedenti alla data di scadenza del presente bando, presso l'APM con analoghe mansioni in esecuzione di uno o più contratti a termine per un periodo superiore a sei mesi saranno attribuiti punti 4 (quattro).

Art. 7. Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e la data di svolgimento della prova scritta verranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web aziendale: <http://www.apmgroup.it> (area "Società Trasparente" - Sezione "Selezione del Personale") entro 60 giorni successivi al termine di scadenza per la presentazione delle domande.

Le altre prove verranno comunicate con le stesse modalità almeno 15 giorni prima del loro svolgimento.

I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date ed ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 8. Prove di esame

I candidati verranno chiamati a sostenere le seguenti prove:

PROVA SCRITTA – punteggio massimo: punti 20

domande a risposta multipla sulle materie attinenti la mansione da ricoprire e sui seguenti argomenti:

- elementi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- modalità di posa condotte fognarie, realizzazione di pozzetti, riparazioni, allacciamenti e relative opere murarie.

La prova si intende superata con un punteggio minimo di 12/20 (dodici/ventesimi).

Saranno ammessi alla prova pratica i primi 10 candidati risultanti nella graduatoria parziale ottenuta sommando i punteggi ottenuti nella prova scritta e quelli attribuiti dai titoli di cui al precedente punto 6).

PROVA PRATICA – Punteggio massimo: punti 40

La prova riguarderà operazioni connesse a scavo, posa di condotte di acque reflue civili e relative opere murarie.

Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati che avranno superato la prova pratica con una votazione non inferiore a 28/40 (ventiquattro/quarantesimi).

PROVA ORALE – Punteggio massimo: punti 20.

verterà sui seguenti argomenti:

- elementi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- modalità di posa condotte fognarie, realizzazione di pozzetti, riparazioni, allacciamenti e relative opere murarie;
- normativa in tema di rapporto di lavoro.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno superato la prova con una votazione non inferiore a 12/20 (dodici/ventesimi).

Art. 9. Graduatoria di merito.

La graduatoria finale, ottenuta sommando i punteggi assegnati sulla base dei titoli di cui all'art. 6 e conseguiti nelle prove di cui all'art. 8, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Società ed avrà validità di 36 (trentasei) mesi dalla data di approvazione.

A parità di punteggio assegnato, ha diritto di priorità il candidato che ha già prestato servizio alle dipendenze della società in analoga posizione per almeno 6 mesi, poi quello con il maggior punteggio ottenuto nella prova scritta/pratica.



Art. 10. Assunzione.

Il Consiglio di Amministrazione della società procederà all'assunzione sulla base della graduatoria di merito approvata.

L'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida non sospesa.

L'assunzione resta inoltre subordinata all'accertamento della idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D.lgs. 81/2008.

La graduatoria potrà essere utilizzata dal Consiglio di Amministrazione anche per la copertura di eventuali future necessità di personale con analoghe mansioni.

Art. 11. Disciplina del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Gas Acqua Unico di settore e dagli Accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione.

La retribuzione è quella prevista per la qualifica di: Operaio lavori a rete fognaria 2° livello CCNL Gas Acqua Unico di settore, vigente all'atto dell'assunzione.

La retribuzione annua lorda è di euro 28.515,09.

Periodo di prova: tre mesi di effettivo servizio.

La sede di lavoro: Comune di Macerata.

Art. 12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali l'APM informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea, registrati su archivi elettronici, eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione e conservati fino al termine di validità della graduatoria di merito.

I dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Tutta la documentazione presentata non verrà restituita e verrà conservata per la durata di validità della graduatoria.

Art. 13. Disposizioni finali.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando e del regolamento sulle procedure di assunzione del personale, consultabile presso la sede della società o nel sito web aziendale <http://www.apmgroup.it>.

Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Il Presidente

Dott. Luca Mira

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del DLgs 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate*