

VERBALE di ACCORDO
Tra APM SpA e OO.SS. - servizio TPL e PARCHEGGI
PREMIO DI RISULTATO - anno 2024

Il giorno 27 settembre 2024 presso la sede dell'APM SpA in viale Don Bosco, 34 a Macerata si sono incontrati i rappresentanti della società e dei lavoratori del servizio tpl e parcheggi:

Mira Luca (Presidente APM) e Cudini Stefano (direttore generale APM)

Scarponi Roberto, Merlini Alessandro, Fattinnanzi Fabio (RSU autoferrotranvieri)

(congiuntamente "Le Parti")

Premesso che

1. le Parti, con la stipula del presente accordo aziendale, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli accordi nazionali di lavoro e dalla normativa contrattuale coordinata per i lavoratori autoferrotranvieri e della mobilità delle imprese pubbliche del settore trasporto e parcheggi aderenti ad ASSTRA;
2. relativamente all'incentivo per la maggiore produttività e redditività legate all'andamento economico del settore, l'art. 4 dell'A.N. 28.11.2015 fissa i principi per il miglioramento dell'efficienza aziendale;
3. l'incentivo ha carattere motivante e di coinvolgimento nella responsabilità gestionale ed è subordinato al raggiungimento di un obiettivo sostenibile e proporzionale al risultato conseguito;
4. la società si attiene al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali, recepiti in sede di contrattazione di secondo livello, in modo da perseguire la graduale riduzione della percentuale tra costo del personale e spese correnti.

Considerato che

le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato rapportato alla gestione e, comunque, compatibile e sostenibile in relazione ai risultati economici dei settori tpl e parcheggi.

Visto

Il Decreto Ministero del Lavoro del 25 marzo 2016 che prevede un sistema fiscale incentivante per i premi di risultato erogati in esecuzione di accordi aziendali per il personale dipendente di aziende che operano nel settore privato.

Condiviso

Che gli indicatori da individuare siano di ammontare variabile e debbono esprimere i criteri di produttività, qualità ed efficienza richiesti dal Decreto Ministeriale.

Si conviene e stipula quanto segue

Il premio di risultato del personale operativo con CCNL autoferrotranvieri (autisti, meccanici, pulitori, ausiliari del traffico, impiegati) è definito sulla base dei parametri come indicato in allegato 1, variabile a).

Al fine di contrastare l'evasione tariffaria del tpl verrà erogato al solo personale addetto alla

verifica un premio, come indicato in allegato 1, variabile b) (ricavi da multa), in base alla percentuale di multe correttamente emesse nell'anno da ciascun agente verificatore, fatto uguale a 100 il totale. Del premio maturato una quota, pari ad euro 1.000, verrà ripartita in parti uguali tra tutti gli altri autisti.

Sempre al fine di contrastare l'evasione tariffaria, nel settore parcheggi verrà erogato al solo personale con la qualifica di ausiliario del traffico un premio, come indicato in allegato 1, variabile c) ed d), in base alla percentuale di avvisi correttamente emessi nell'anno da ciascun ausiliario, fatto uguale a 100 il totale e in relazione all'andamento dei ricavi da abbonamenti sia su strada che in struttura.

Per l'anno 2024, inoltre, verrà erogato un premio al solo personale di guida in base alla percentuale di biglietti ritirati e venduti a bordo (variabile e). Gli operatori di esercizio che nel corso dell'anno avranno ritirato un quantitativo di biglietti inferiore a 200 non percepiranno alcun premio anche con riferimento agli altri parametri.

Per il solo anno 2024, al fine di evidenziare positivamente la continuità garantita nei servizi gestiti, verrà riconosciuto, al personale operativo, in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, un premio aggiuntivo individuale di euro 50,00 al raggiungimento dell'utile netto aziendale per l'esercizio in corso (variabile f).

Il premio non trova applicazione:

1. per i contratti a tempo determinato con presenza complessiva, nel corso dell'anno, inferiore a nove mesi;
2. per i contratti a tempo indeterminato, limitatamente al periodo di prova o qualora il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per meno di nove mesi;
3. in caso di interruzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente (escluso pensionamento), licenziamento per motivi disciplinari o licenziamento per comprovata incapacità lavorativa del dipendente avvenute prima del 31 dicembre 2024.

Il premio di risultato non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

Il premio di risultato verrà erogato in un'unica soluzione con la retribuzione afferente il mese successivo a quello di approvazione del progetto di bilancio di esercizio da parte del consiglio di amministrazione.

Il premio dovrà essere autofinanziato e, pertanto, non si provvederà alla sua erogazione in caso di chiusura in perdita del bilancio aziendale, ancorché siano conseguiti, totalmente o parzialmente, gli obiettivi assegnati.

Si conferma la piena facoltà della Società di prevedere premi individuali integrativi determinati su parametri specifici per singole mansioni o qualifiche. Gli effetti dell'esercizio di tale facoltà rimangono sempre limitati ai soli periodi e alle sole posizioni individuali di volta in volta individuate dall'Azienda.

Il presente accordo rappresenta la volontà espressa dalle Parti conformemente alle norme del vigente CCNL e le somme, anche ai fini delle agevolazioni fiscali e contributive, si intendono erogate a titolo di premio di risultato ai sensi del D.M. 25.03.2016.

Le parti si incontreranno periodicamente e, comunque, prima della chiusura del bilancio consuntivo annuale per verificare l'andamento dei parametri utilizzati per il calcolo del premio di risultato.

Sarà cura della società procedere al deposito del presente accordo, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro i termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto dalle Parti.

L'APM

Le OO.SS.

L'originale del presente documento è detenuto dall'Area Risorse Umane e Organizzazione.

ALLEGATO 1 -**Personale CCNL autoferrotranvieri - obbiettivi 2024**

Servizio TPL e PARCHEGGI	(U.M.)	valore di riferimento (=100)	Premio x fascia di raggiungimento			
a) tpl - costi assicurativi	euro	15.000	(*)	min. - 100%	100%	max + 100%
costo franchigie assicurative per danni a terzi (personale tpl)				€ 0	€ 4.000	€ 8.000
b) tpl - incassi da multe	euro	30.000	< 70,0%	70,0 - 89,9 %	90,0 - 110,0%	> 110,0 %
valore incassato (agenti verificatori)			€ 0	€ 3.000	€ 4.000	€ 5.000
c) park - avvisi emessi	numero	17.000	< 70,0%	70,0 - 89,9 %	90,0 - 110,0%	> 110,0 %
numero avvisi validi emessi per scontrini scaduti o non esposti (ausiliari del traffico)			€ 0	€ 1.500	€ 2.000	€ 2.500
d) park - ricavi da abbonamento	euro	270.000	< 70,0%	70,0 - 89,9 %	90,0 - 110,0%	> 110,0 %
ricavi da tutte le tipologie di abbonamento nel settore parcheggi (ausiliari del traffico)			€ 0	€ 1.000	€ 2.000	€ 2.500
e) Vendita biglietti a bordo	biglietti	15.000	< 15.000		> 15.000	
valore parametro (solo autisti)			€ 0		€ 0,20 X biglietto venduto	
f) Risultato di gestione aziendale	euro	> 0	PERDITA		UTILE	
Utili/Perdita della gestione aziendale (tutto il personale operativo)			€ 0		€ 50	

(*) scala di performance: 0/200 punti (target= 100)

(es1. costo effettivo = € 12.000; percentuale raggiunta: $[100 - (12.000/15.000) \cdot 100] + 100 = 120\%$; premio = $4.000 \cdot 1,2 = 4.800$)

(es1. costo effettivo = € 18.000; percentuale raggiunta: $[100 - (18.000/15.000) \cdot 100] + 100 = 80\%$; premio = $4.000 \cdot 0,8 = 3.200$)