APM - U - 05/11/2026 - 0013071\2026

BANDO DI SELEZIONE
ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO SPECIALISTA IMPIANTI ELETTRICI TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Art. 1. Mansione lavorativa e natura del contratto.

L'A.P.M. S.p.A. seleziona candidati per l'assunzione di n. 1 (uno) operaio specialista impianti elettrici con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da impiegare nel servizio idrico integrato dei comuni gestiti dalla società.
La mansione richiesta consiste nello svolgimento di operazioni e lavori specialistici su impianti elettrici ed elettromeccanici, singolarmente o in squadra, anche in situazioni di emergenza come, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- realizzazione, manutenzione e riparazione su quadri e impianti elettrici;
- monitoraggio e manutenzione di apparecchiature elettriche;
- realizzazione di nuovi impianti;
- controllo sul rispetto delle specifiche tecniche degli interventi in esecuzione da parte di ditte esecutrici esterne;
- realizzazione, manutenzione e riparazioni su impianti di automazione e telecontrollo;
- controllo manovre e manutenzioni nelle cabine elettriche di trasformazione;
- sorveglianza e monitoraggio degli impianti tramite telecontrollo;
- conduzione e manutenzione impianti di potabilizzazione e depuratori acque reflue civili.

Art. 2. Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino di un paese membro dell'unione europea o in regola con il permesso di soggiorno;
2. non avere riportato condanne penali o che comportano l'interdizione dagli uffici pubblici o provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
3. aver conseguito il diploma di istruzione tecnica ad indirizzo industriale di elettronica ed elettrotecnica o diploma di istruzione professionale (5 anni) di manutenzione e assistenza tecnica o diploma di formazione professionale (tre anni) ad indirizzo tecnico (manutenzione impianti elettrici, elettronici ed elettrotecnici);
4. idoneità fisica all'impiego;
5. essere in possesso della patente di guida cat. B;

Non sono ammessi alla selezione dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti dell'APM.
Alla selezione non saranno ammessi i candidati la cui patente risulti sospesa.

Art. 3. Domande di partecipazione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile allegato e inviata **esclusivamente** con posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: apmgroup@pec.apmgroup.it con oggetto: **"Selezione operaio specialista impianti elettrici - Cognome e Nome"** del candidato**.**

Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre: **venerdì 11 dicembre 2026.**
La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.
La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Art. 4. Allegati alla domanda.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, pena l'esclusione, copia della carta di identità o altro

documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda.
Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 5. Commissione Giudicatrice.

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione della società.
Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla predetta Commissione Giudicatrice.
La Commissione, prima degli esami, stabilirà le modalità di espletamento delle prove.

Art. 6. Valutazione dei Titoli.

Per il titolo di studio, di durate quinquennale, conseguito con una votazione pari o superiore a 90/100 verranno assegnati punti 4 (quattro).
Per il possesso dell'attestato del corso per operatore alla conduzione di Gru per Autocarro (12 ore) verranno assegnati punti 3 (tre),
Al candidato che, abbia prestato attività lavorativa, nei dodici mesi precedenti alla data del presente bando, presso l'APM con analoghe mansioni in esecuzione di uno o più contratti a termine per un periodo superiore a sei mesi saranno assegnati punti 3 (tre).

Art. 7. Elenco ammessi e comunicazione prove

L'elenco degli ammessi e la data di svolgimento della prima prova verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito web aziendale (http://www.apmgroup.it) entro 30 giorni successivi alla scadenza del presente bando.
Le altre prove verranno comunicate con le stesse modalità almeno 15 giorni prima del loro svolgimento.
I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento.
I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date ed ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

Art. 8. Prove di esame

I candidati verranno chiamati a sostenere le seguenti prove:

PROVA SCRITTA – punteggio massimo: punti 30
la prova sarà costituita da quiz a risposta multipla o libera, oltre che sulle materie attinenti la mansione da ricoprire anche sui seguenti argomenti:

- elementi di elettrotecnica e sistemi di telecontrollo;
- elementi di acquedottistica generale e impianti di depurazione;
- legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Saranno ammessi alla prova pratica i primi 20 candidati risultanti nella graduatoria parziale ottenuta sommando i punteggi ottenuti nella prova scritta (con punteggio minimo di 18/30) e quelli attribuiti dai titoli di cui al precedente punto 6).

PROVA PRATICA – Punteggio massimo: punti 40
La prova consisterà nell'assemblaggio di un impianto elettrico e la ricerca del guasto in una apparecchiatura elettrica.
Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati che avranno superato la prova pratica con una votazione non inferiore a 24/40 (ventiquattro/quarantesimi).

PROVA ORALE – Punteggio massimo: punti 20.
verterà sugli argomenti della prova scritta.
Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno superato la prova con una votazione non inferiore a 12/20 (dodici/ventesimi).

APM

Art. 9. Graduatoria di merito.

La graduatoria finale, ottenuta sommando i punteggi assegnati secondo il disposto dell'art. 6 e conseguiti nelle prove di cui all'art. 8, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Società ed avrà validità di 24 (ventiquattro) mesi dalla data di approvazione.
A parità di punteggio assegnato, ha diritto di priorità il candidato che ha già prestato servizio alle dipendenze della società in analoga posizione per almeno 6 mesi, poi quello con il maggior punteggio ottenuto nella prova pratica, quindi quello con il maggior punteggio ottenuto nella prova scritta, e, infine, quello con il miglior voto del titolo studio richiesto.

Art. 10. Assunzione.

Il Consiglio di Amministrazione procederà all'assunzione sulla base della graduatoria di merito approvata.
L'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida non sospesa.
L'assunzione resta inoltre subordinata all'accertamento della idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D.lgs. 81/2008.
La graduatoria potrà essere utilizzata dal Consiglio di Amministrazione anche per la copertura di eventuali future necessità di personale con analoghe mansioni.

Art. 11. Disciplina del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Gas Acqua Unico di settore e dagli Accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione.
La retribuzione è quella prevista per la qualifica di: operaio specialista impianti e reti - 3° livello CCNL Gas Acqua Unico di settore, vigente all'atto dell'assunzione.
Periodo di prova: tre mesi di effettivo servizio.
Retribuzione annua lorda: 30.820 euro.
La sede di lavoro è ubicata nell'ambito dei comuni gestiti dalla società.

Art. 12. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali l'APM informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea, registrati su archivi elettronici, eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione e conservati fino al termine di validità della graduatoria di merito.
I dati personali non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.
Tutta la documentazione presentata non verrà restituita.

Art. 13. Disposizioni finali.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando e del regolamento sulle procedure di assunzione del personale, consultabile presso la sede della società o nel sito web aziendale http://www.apmgroup.it.
Le domande di assunzione presentate in precedenza, o comunque fuori dai termini del presente bando, sono ritenute prive di qualsiasi valore e pertanto nulle.

Il Presidente
Dott. Luca Mira
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DLgs 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate